

Registre de les hores diàries realitzades pels treballadors

La obligatorietat de registrar les hores efectuades pels treballadors.

En relació a l'obligatorietat de registrar les hores efectuades pels treballadors, l'Estatut dels treballadors, en fa menció en dos supòsits:

- 1. Treballadors a temps parcial - art. 12.4.c) ET - :** Obligació de registrar dia a dia les hores efectuades pel treballador (encara que siguin cada dia les mateixes). Aquest registre s'haurà de totalitzar mensualment, sumant totes les hores realitzades, i entregant còpia del registre al treballador, juntament amb la liquidació dels salaris. D'incomplir aquesta obligació, el contracte de treball es presumirà celebrat a jornada completa, excepte que acrediti el caràcter parcial.
- 2. Hores extraordinàries – art.35.5 ET - :** A efectes de còmput d'hores extraordinàries, la jornada de cada treballador es registrarà dia a dia, i es totalitzarà en períodes mensuals, entregant còpia del resum al treballador, juntament amb el rebut corresponent.

Aquesta normativa legal no s'ha vist modificada, però s'ha produït un canvi interpretatiu de l'article 35.5 de l'Estatut dels treballadors pel que fa al "còmput d'hores extraordinàries", arran de la Sentència dictada per l'Audiència Nacional, núm. 207/2015, de 4 de desembre de 2015, que resolva un procediment de conflicte col·lectiu sobre la reclamació per part dels representants dels treballadors del compliment dels drets informatius en relació a les hores extres.

Aquest canvi interpretatiu implica que si una empresa no disposa de sistemes de control de presència i horari que permeti registrar la jornada diària dels treballadors (ex. Sistema de fitxatge, targeta, empremta dactilar, o telemàtica), haurà d'elaborar i gestionar un registre de la jornada diària que cada treballador realitza, i totalitzar-la de forma mensual, entregant còpia al treballador juntament amb la nòmina. D'aquesta manera, el registre d'hores realitzades a temps complet ha de coincidir amb el número d'hores anuals que assenyala el Conveni col·lectiu d'aplicació.

Així doncs, tot i que l'article 35.5 ET es refereixi al còmput de les hores extraordinàries, aquesta obligació únicament pot complir-se duen a terme un registre de la jornada diària de cada treballador, donat que a partir de la determinació de quina és la jornada efectivament treballada, es pot discriminar quines hores tenen la consideració d'ordinàries i quines d'extraordinàries, i permet

conèixer al treballador si està, o no, realitzant hores extraordinàries i constatar també si supera la jornada anual establerta.

La Inspecció de Treball, segons preveu el seu pla de control de 2016, requereix a les empreses inspeccionades no únicament el registre de la jornada dels treballadors a temps parcial, sinó també dels treballadors a temps complet, exigint la firma diària del treballador a l'entrada i a la sortida, de no disposar l'empresa de mitjans de control de presència i horari. El fet d'incomplir aquesta obligació de registre, segons el nostre entendre, podria comportar una infracció lleu (60 a 625 Euros), a no ser que també s'incomplís la normativa en matèria de jornades, supòsit en què la infracció seria més greu.