

El Registre de la Jornada Diària no és obligatori

“La Sentència del Tribunal Suprem del Ple, núm. 246/2017, de 23 de març, ha corregit la Sentència anterior de l'Audiència Nacional en el sentit de establir expressament que actualment no existeix cap norma que obligui a l'ocupador a crear i mantenir un registre de la jornada diària de tots els treballadors”

La Sentència de la Audiència Nacional, núm. 207/2015, de 4 de desembre havia introduït en el debat jurídic una nova interpretació de l'article 35 de l'Estatut dels Treballadors. Aquesta Sentència donava la raó a la Inspecció de Treball i considerava que constituïa una obligació informativa de les empreses el fet de crear i regularitzar un registre diari de la jornada, com a mitjà de prova documental per acreditar la realització d'hores extraordinàries.

Per sort, **el Tribunal Suprem, en Sentència del Ple núm. 246/2017, de 23 de març**, corregeix la interpretació que havia formulat la Audiència Nacional i dóna un pas endarrere en aquest augment d'obligacions dels ocupadors.

Així doncs, el que diu l'Alt Tribunal és que cal interpretar restrictivament l'article 35.5 de l'Estatut dels Treballadors. Concretament, estableix que la obligació de registrar la jornada laboral només es contempla en la regulació de les hores extraordinàries, però no en quant a la jornada laboral ordinària.

Les Conclusions de la Sentència no deixen marge a error, el Tribunal estableix que l'article 35.5 de l'Estatut dels Treballadors no exigeix la creació i manteniment d'un registre de la jornada diària efectiva de tota la plantilla per comprovar el compliment dels horaris pactats. Actualment, tal i com es troba redactada la normativa laboral, no existeix cap obligació al respecte i els Tribunals no poden realitzar una activitat legislativa per imposar el deure de realitzar un complicat sistema de control horari.

D'aquesta manera, l'actual article 35.5 de l'ET no estableix cap obligació que limiti el dret de llibertat empresarial de l'art. 38 CE i tampoc existeix cap norma que tipifiqui com a infracció la omissió d'aquest registre, essent necessari una interpretació restrictiva de la Llei d'Infraccions i Sancions en l'Ordre Social.

Finalment, **per que el treballador pugui conèixer les hores extraordinàries que ha realitzat, l'empresa li notificarà mensualment el número d'hores extres realitzades, o la seva no realització, fet que li permetrà reclamar contra aquesta comunicació.**

La Sentència de 23.03.2017 servirà per desvirtuar la Instrucció 3/2016 de la Inspecció de Treball, la qual entenia que el registre de la jornada diària era obligatori, es realitzessin o no hores

extraordinàries, criteri que ara haurà de decaure a la vista de la interpretació del TS.

NICOLAZZI & XIFRA ADVOCATS
Àrea Laboral