

JUBILACIÓ FORÇOSA

Amb anterioritat a la reforma produïda el 2019, les clàusules dels convenis col·lectius que permetien la anomenada “jubilació forçosa” es trobaven prohibides per la DA 10ª de l'Estatut dels Treballadors, doncs es consideraven nul·les i sense efectes.



A aquets efectes, per jubilació forçosa s'entén la possibilitat d'extingir un contracte de treball pel compliment per part del treballador de l'edat ordinària de jubilació d'acord amb la normativa de Seguretat Social.

Aquesta prohibició ha desaparegut aquest any 2019, en virtut del Reial Decret-Llei 28/2018, de 28 de desembre, que modifica la DA 10ª de l'Estatut dels Treballadors, de forma que es permeten les clàusules de jubilació forçosa, sempre que el treballador tingui l'edat ordinària de jubilació d'acord amb les normes de Seguretat Social i es vinculi a polítiques d'ocupació.

En conseqüència, els convenis col·lectius podran, a partir d'ara, establir clàusules per a extingir els contractes dels treballadors que assolixin l'edat ordinària de jubilació, sempre que:

- El treballador afectat compleixi els requisits exigits per la normativa de Seguretat Social per a tenir dret al cent per cent de la pensió ordinària de jubilació en la seva modalitat contributiva.
- La mesura es vinculi a objectius coherents de política d'ocupació, com la millora de l'estabilitat en el treball per transformació de contractes temporals en indefinits; la contractació de nous treballadors; el relleu generacional o altres dirigides a afavorir la qualitat del treball.

Amb aquesta regulació sembla que el legislador ha superat les limitacions establertes pel Tribunal Constitucional, tot i que s'haurà d'esperar a que el conveni col·lectiu d'aplicació torni a introduir la jubilació forçosa, vinculada a polítiques coherents d'ocupació.

