

Indústries siderometal·lúrgiques de la província de Girona

El passat 20 de juliol va tenir lloc la reunió de la mesa negociadora del conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries siderometal·lúrgiques de la província de Girona.

En aquest acte, en el qual @nxadvocats hi era present, es van acordar diferents pactes pel que fa a la vigència, l'increment salarial, la compensació i l'absorció, la garantia salarial i la revisió i inclusió a les clàusules del conveni col·lectiu.

1. Vigència: 2 anys des del dia 1 de gener de 2021 fins al 31 de desembre de 2022. Podent prorrogar-se tàcitament d'any en any a manca de denúncia expressa.
2. Increment Salarial:
 - El 2021 les taules i annexos salarials vigents a dia 31 de desembre del 2020 s'incrementen un 2,0% amb efectes el gener del 2021.
 - El 2022 les taules i annexos salarials vigents a dia 31 de desembre del 2021 s'incrementen un 2,0% amb efectes el gener del 2022.
3. Compensació i absorció: L'increment pactat per l'any 2022 no es podrà compensar ni absorbir per l'any 2021 si es podrà compensar i absorbir els increments salarials.
4. Garantia Salarial: Si es contrastés per part de l'INE que a 31 de desembre de 2022, la inflació acumulada dels anys 2021 i 2022 fos superior al 3,0% pel conjunt dels dos anys, s'efectuarà una revisió tècnica de les taules del 2022, sense efectes retroactius i aplicable a partir de l'1 de gener de 2023, consistent a aplicar a les esmentades taules la diferència entre el 3,0% i l'excés de la xifra resultant segons l'INE amb un màxim del 0,75%.
5. Revisió i inclusió a les clàusules del conveni col·lectiu. S'incorporaran al conveni els textos relatius a les següents matèries: Treball a distància, desconexió digital, registre de jornada, igualtat retributiva, contractació ETT, jubilació forçosa, llicències visita mèdica, llicències sense retribuir i plans d'igualtat.